

EJOT Raster zur Bestimmung der Kompetenzniveaus

Niveau	Stufe	Anwendungsebene	Reaktionsebene	Handlungsebene	Erfahrungsebene	Selbstständigkeitsebene	Wissensebene
Einsteiger	0	Der Mitarbeiter steht am Anfang des Kompetenzerwerbs (nur für Ist-Profil relevant).					
Kenner	1	einfache und standardisierte Aufgabenstellungen	kennen + wahrnehmen	vorsichtiges/zögerliches Agieren; herantasten	minimale Anwendungserfahrung	nach Vorgaben; ständige Unterstützung und Anleitung	geringes Fachwissen
Routinier	2	schwierige Aufgabenstellungen	identifizieren + zur Lösung beitragen	selbstsicheres Auftreten bezogen auf Kompetenz	erste Anwendungserfahrung	selbstständig, punktuelle Unterstützung und Anleitung	erweitertes Fachwissen
Könnner	3	Komplexe und/oder unvorhergesehene Aufgabenstellungen	analysieren, anstoßen + steuern	professionelles und versiertes Auftreten bezogen auf Kompetenz	erweiterte Anwendungserfahrung	vollkommen selbstständig	umfassendes Fachwissen
Experte	4	neuartige + übergreifende Aufgabenstellungen	aktiv gestalten + fördern, vorausschauend handeln + Transferleistungen erbringen	jederzeit souveränes Auftreten; hohes Renommee bezogen auf Kompetenz	umfassende, vielfältige Anwendungserfahrung	hohe Selbstdispositionskompetenz	fundierte und vielseitiges fachübergreifendes Wissen